

# Responsable de gestion budgétaire et financière (h/f)

Offre n° O051260513001549

Publiée le 13/05/2026



## Synthèse de l'offre

**Employeur :** CORMONTREUIL

**Lieu de travail :** PLACE DE LA REPUBLIQUE - BP 6, Cormontreuil (Marne (51))

**Poste à pourvoir le :** 01/08/2026

**Date limite de candidature :** 12/07/2026

**Type d'emploi :** Emploi permanent - vacance d'emploi

**Motif de vacance du poste**

Poste vacant suite à une disponibilité

## Détails de l'offre

**Famille de métiers :** Finances > Gestion et ingénierie financière

**Grade(s) recherché(s) :** Rédacteur

Rédacteur principal de 2ème classe

Rédacteur principal de 1ère classe

**Métier(s) :** [Responsable de gestion budgétaire et financière](#)

[Assistant ou assistante de gestion financière, budgétaire ou comptable](#)

[Responsable de gestion comptable](#)

**Ouvert aux contractuels :** Oui, à titre dérogatoire par rapport aux candidatures de fonctionnaires ([Art. L332-14 du code général de la fonction publique](#))

Un contractuel peut être recruté sur ce poste dans l'attente de recrutement d'un fonctionnaire. Le contrat proposé ne peut excéder un an, renouvelable dans la limite d'une durée totale de 2 ans.

**Temps de travail :** Temps complet

**Télétravail :** Non

**Management :** Non

**Expérience souhaitée :** Confirmé

**Rémunération indicative :** Rémunération statutaire selon le cadre d'emploi + régime indemnitaire + avantages collectivité

**Descriptif de l'emploi :**

Le responsable de gestion budgétaire et financière (h/f) assure la préparation, le suivi et l'exécution des budgets de la collectivité (budget principal et budgets annexes), y compris ceux du nouveau complexe sportif et culturel V.O2, en appliquant les procédures budgétaires. Il/elle contribue à l'optimisation de la trésorerie, participe à la gestion de la dette, des garanties d'emprunts ainsi qu'au suivi de la fiscalité et des ressources. Il/elle réalise des analyses financières, contribue à des études d'aide à la décision et conçoit, met à jour et fiabilise les tableaux de bord financiers.

**Missions / conditions d'exercice :**

1) Pilotage budgétaire et financier

- Gestion du dispositif comptable et veille au respect de l'équilibre budgétaire.
- Élaboration des documents prévisionnels -budget primitif, décisions modificatives, Débat d'Orientation Budgétaire, délibérations
- Planification pluriannuelle des investissements, du fonctionnement et de leur financement.
- Gérer les phases techniques d'exécution du budget.
- Optimisation des ressources fiscales et financières.
- Définition et mise à jour des tarifs.

2) Comptabilité, contrôle et qualité des comptes

- Analyse des comptes financiers.
- Contrôle de l'application de la réglementation budgétaire et comptable.
- Optimisation de la fiabilité, de la sincérité et de la qualité des comptes locaux.
- Consolider et agréger les comptes de la collectivité.
- Contrôler l'exécution comptable des marchés publics.
- Vérification de la conformité des pièces comptables.

- Réalisation des engagements comptables
- Traitement des factures (dépenses/recettes).
- Gestion de la TVA

3) Gestion financière stratégique : dette, trésorerie, garanties

- Gestion de la dette et de la trésorerie.
- Gestion et analyse des garanties d'emprunts.
- Optimiser la qualité et les délais des processus comptables et la gestion de trésorerie.

4) Sécurisation, procédures et contrôle interne

- Analyse, ajustement et sécurisation des processus et procédures.
- Sécuriser les procédures de gestion comptable
- Optimiser la qualité et les délais des processus comptables.

5) Relations institutionnelles, pilotage et systèmes d'information

- Assistance à la gestion financière de l'EHPAD
- Supervision des régies.
- Gestion patrimoniale.
- Gestion des relations avec les services comptables de l'État.
- Concevoir et gérer des tableaux de bord des activités financières.
- Participer au déploiement des systèmes d'information financiers.

Conditions d'exercices :

- Temps complet (37h/semaine) + 12 RTT + 25 CA
- Travail en bureau
- Déplacements ponctuels au sein des services déconcentrés et sur le territoire de la collectivité
- Pics d'activité liés au calendrier budgétaire

**Profils recherchés :**

Compétences ou connaissances techniques souhaitées :

- Règles et procédures budgétaires et de financement des collectivités
- Méthodes et outils de prévision budgétaire
- Fonctionnement des marchés financiers
- Règles budgétaires et comptables dans la fonction publique
- Documents budgétaires (compte administratif, compte de gestion et compte financier unique)
- Méthodes d'analyse fiscale
- Évolutions de la fiscalité des collectivités
- Bases d'impositions et des états fiscaux
- Règlementation de la trésorerie et de la dette
- Calculs financiers et nomenclatures comptables M57, M22, M4
- Rythme des encaissements et décaissements de la collectivité
- Méthodes d'analyse financière et économique

Savoirs être recherchés :

- Loyauté, disponibilité
- Rigueur, fiabilité et sens de l'organisation.
- Discrétion professionnelle et respect de la confidentialité.
- Capacité d'analyse et de synthèse.
- Aisance relationnelle et sens du service public.
- Adaptabilité, réactivité, gestion des priorités.
- Capacité à travailler en transversalité et en équipe.
- Autonomie et prise d'initiative dans le cadre défini.

## Contact et modalités de candidature

**Contact :** 0326820553

**Informations complémentaires :**

Adresser votre CV et lettre de motivation à :  
Monsieur le Maire  
2 place de la République – 51 350 Cormontreuil

Contact Service des Ressources Humaines :  
Mme Vickie SEVIN

Par mail :  
recrutement@cormontreuil.fr  
secretariat-maire@cormontreuil.fr

**Adresse de l'employeur :** CORMONTREUIL  
>PLACE DE LA REPUBLIQUE - BP 6  
51350 CORMONTREUIL

## Travailleurs handicapés

Conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, cet emploi est ouvert à tous les candidats remplissant les conditions statutaires requises, définies par le code général de la fonction publique. À titre dérogatoire, les candidats bénéficiant d'une reconnaissance de qualité de travailleur handicapé peuvent accéder à cet emploi par voie contractuelle.